

UBND TỈNH CÀ MAU
CÔNG TY TNHH MTV
XỔ SỐ KIẾN THIẾT CÀ MAU

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 10 /CBTT-XSCM
V/v Công bố thông tin của doanh
nghiệp nhà nước

Cà Mau, ngày 31 tháng 3 năm 2021

Kính gửi : - Bộ Kế hoạch và Đầu tư;
- Công thông tin điện tử tỉnh Cà Mau.

Căn cứ Nghị định số 115/2014/NĐ-CP ngày 03/12/2014 của Chính phủ quy định chế độ giám sát, kiểm tra việc thực hiện chiến lược, kế hoạch, mục tiêu, nhiệm vụ được giao của doanh nghiệp nhà nước;

Căn cứ Nghị định số 81/2015/NĐ-CP ngày 18/9/2015 của Chính phủ về công bố thông tin của doanh nghiệp nhà nước;

Căn cứ Nghị định số 91/2015/NĐ-CP ngày 13/10/2015 của Chính phủ về đầu tư vốn nhà nước vào doanh nghiệp và quản lý, sử dụng vốn, tài sản tại doanh nghiệp;

Công ty Trách nhiệm hữu hạn một thành viên Xổ số kiến thiết Cà Mau thực hiện báo cáo công bố thông tin doanh nghiệp theo mẫu biểu, thời gian quy định và nội dung thực hiện công bố thông tin.

- Kế hoạch sản xuất kinh doanh và đầu tư phát triển năm 2021 (PHỤ LỤC IV);
- Tình hình thực hiện sắp xếp, đổi mới doanh nghiệp năm 2020 (PHỤ LỤC VII);
- Báo cáo chế độ, tiền lương, tiền thưởng của doanh nghiệp (PHỤ LỤC X);

Kính gửi các cơ quan chức năng thực hiện công bố thông tin doanh nghiệp đúng theo thời gian quy định./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- UBND tỉnh (báo cáo);
- Sở KH&ĐT (báo cáo);
- Sở Tài chính (báo cáo);
- Công ty công bố;
- Lưu HC-TC.



GIÁM ĐỐC

Võ Quốc Tiến

**CÔNG TY TNHH MTV
XỔ SỔ KIẾN THIẾT CÀ MAU**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

MST: 2000266927

Số: 10 /CBTT-XSCM

Cà Mau, ngày 31 tháng 3 năm 2021

**BÁO CÁO CHẾ ĐỘ, TIỀN LƯƠNG,
TIỀN THƯỞNG CỦA DOANH NGHIỆP**

(Ban hành kèm theo Nghị định số 81/2015/NĐ-CP ngày 18/9/2015 của Chính phủ)

1. Chính sách tiền lương, tiền thưởng của doanh nghiệp:

1.1 Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao của doanh nghiệp:

a) Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng đối với người lao động:

- Thực hiện theo Nghị định số 49/2013/NĐ-CP ngày 14/5/2013 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Bộ Luật lao động về tiền lương;

- Thực hiện theo Nghị định số 51/2016/NĐ-CP ngày 13/6/2016 của Chính phủ quy định quản lý lao động, tiền lương và tiền thưởng đối với người lao động trong công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ;

- Thực hiện theo Thông tư số 26/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội hướng dẫn thực hiện quản lý lao động, tiền lương và tiền thưởng đối với người lao động làm việc trong công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ;

Quỹ tiền lương kế hoạch của Người lao động được Chủ tịch Công ty phê duyệt và báo cáo với Sở Lao động, Thương binh và Xã hội theo quy định. Công ty thực hiện ứng tối đa 85% lương kế hoạch để chi lương hàng tháng cho người lao động. Kết thúc năm tài chính Chủ tịch Công ty phê duyệt quỹ tiền lương thực hiện của người lao động và báo cáo Sở Lao động - Thương binh và Xã hội theo quy định; xác định quỹ tiền lương còn lại để chi bổ sung; nếu đã tạm ứng vượt quá quỹ tiền lương thực hiện thì phải hoàn trả phần tiền lương đã tạm ứng vượt từ quỹ tiền lương của năm sau liền kề.

b) Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao đối với người quản lý công ty:

- Theo Nghị định số 52/2016/NĐ-CP ngày 13/6/2016 của Chính phủ quy định tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với người quản lý công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ;

+ Thực hiện theo Thông tư số 27/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội hướng dẫn thực hiện chế độ tiền

lương, thù lao, tiền thưởng đối với người quản lý công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ;

Quý I hàng năm Chủ tịch Công ty xây dựng quỹ tiền lương kế hoạch năm sau; xác định quỹ tiền lương thực hiện năm trước và báo cáo Chủ sở hữu phê duyệt. Hàng năm Công ty thực hiện chi tạm ứng 80% quỹ tiền lương kế hoạch. Kết thúc năm tài chính Công ty xác định quỹ tiền lương thực hiện của người quản lý và hoàn thành nhiệm vụ theo quy định hiện hành thì tiếp tục được phép chi bổ sung 20% còn lại. nếu đã tạm ứng thừa thì phải hoàn lại trong năm. Chủ tịch Công ty có trách nhiệm xây dựng quỹ tiền lương kế hoạch năm tiếp theo và xác định quỹ tiền lương thực hiện để báo cáo chủ sở hữu phê duyệt trong quý I của năm tiếp theo.

Căn cứ tình hình thực hiện nhiệm vụ kế hoạch, Công ty được phép tạm trích quỹ khen thưởng để khen thưởng cho người quản lý. Công ty chỉ được chi thưởng cho người quản lý công ty 90% so với quỹ tiền thưởng được Ủy ban nhân dân tỉnh phê duyệt. Số còn lại được chi vào cuối nhiệm kỳ, sau khi được đánh giá hoàn thành nhiệm vụ theo quy định.

Riêng đối với Kiểm soát viên thì quỹ tiền lương, tiền thưởng được chuyển về Sở Tài chính quản lý và trực tiếp chi trả theo quy định tương tự như Công ty trực tiếp chi trả cho người quản lý doanh nghiệp.

1.2. Quỹ tiền lương kế hoạch năm 2020.

- Quỹ tiền lương kế hoạch của người lao động : 18.355 triệu đồng.
- Quỹ tiền lương kế hoạch của người quản lý : 2.879 triệu đồng.

1.3. Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao của doanh nghiệp:

a) Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng đối với người lao động trong Công ty:

- Thang lương, bảng lương, phụ cấp lương do Công ty xây dựng và ban hành, được thực hiện theo quy định tại Thông tư số 26/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội;

- Quyết định số 31/QĐ-CTXSCM, ngày 16/8/2019 của Chủ tịch Công ty v/v ban hành Quy chế phân phối thu nhập áp dụng đối với người lao động Công ty TNHH MTV XSKT Cà Mau;

- Quyết định số 43/QĐ-CTXSCM ngày 18/12/2019 của Chủ tịch Công ty về việc phê duyệt hệ thống bảng lương của người lao động tại Công ty TNHH MTV Xổ số kiến thiết Cà Mau;

- Quyết định số 26/QĐ-CTCT ngày 31/3/2021 của Chủ tịch Công ty về việc phê duyệt quỹ tiền lương thực hiện năm 2020 và kế hoạch quỹ tiền lương năm 2021 của Người lao động;

- Bảng chấm công ngày làm việc theo Quy chế của Công ty;
- Người lao động được xếp loại theo mức độ hoàn thành nhiệm vụ;

b) Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao đối với Người quản lý Công ty:

- Căn cứ hệ số mức lương của Nghị định số 52/2016/NĐ-CP ngày 13/6/2016 của Chính phủ và Thông tư số 27/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội;

- Quyết định số 32/QĐ-CTXSCM, ngày 16 tháng 8 năm 2019 của Chủ tịch công ty v/v ban hành quy chế phân phối thu nhập đối với người quản lý doanh nghiệp Công ty TNHH MTV XSKT Cà Mau;

- Căn cứ quyết định phê duyệt quỹ tiền lương của Chủ sở hữu;
- Căn cứ xếp loại viên chức quản lý doanh nghiệp theo quy định;
- Chấm công ngày làm việc theo Quy chế của Công ty.

2. Báo cáo quỹ tiền lương, thù lao, tiền thưởng của doanh nghiệp:

**BIỂU BÁO CÁO QUỸ TIỀN LƯƠNG, THÙ LAO,
TIỀN THƯỞNG CỦA DOANH NGHIỆP NĂM 2020**

Số TT	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Số báo cáo năm 2020		Kế hoạch năm 2021
			Kế hoạch	Thực hiện	
1	2	3	4	5	6
I	HẠNG CÔNG TY ĐƯỢC XẾP		A	A	A
II	TIỀN LƯƠNG CỦA LAO ĐỘNG				
1	Lao động	Người	62,92	58,67	63,08
2	Mức tiền lương bình quân	1.000 đ/th	24.311	26.600	26.941
3	Quỹ tiền lương	Tr.đồng	18.355	18.726	20.394
4	Quỹ tiền thưởng, phúc lợi phân phối trực tiếp cho người lao động.	Tr.đồng	3.097	3.160	3.442
5	Thu nhập bình quân	1.000 đ/th	28.414	31.089	31.487
III	TIỀN LƯƠNG CỦA NGƯỜI QUẢN LÝ DOANH NGHIỆP				
1	Số người quản lý doanh nghiệp	Người	5,92	5,50	5,00
2	Mức lương cơ bản bình quân	Tr.đồng/th	23,85	23,91	24,00
3	Quỹ tiền lương	Tr.đồng	2.878	3.135	2.880
4	Mức tiền lương bình quân	Tr.đồng/th	40.537	47.500	48.000
5	Quỹ tiền thưởng	Tr.đồng	359,76	391,88	360,00
6	Tiền thưởng, thu nhập	Tr.đồng	4,053	4,750	4,800
7	Mức thu nhập bình quân của người quản lý	Tr.đồng/th	44,590	52,250	52,800

2.1 Nhận xét, đánh giá về quỹ tiền lương, tiền thưởng:

- Căn cứ vào kế hoạch và kết quả kinh doanh hàng năm, Giám đốc trình Chủ tịch Công ty phê duyệt quỹ tiền lương kế hoạch và quỹ tiền lương thực hiện cho người lao động; Chủ tịch công ty trình Ủy ban nhân dân tỉnh phê duyệt quỹ tiền lương kế hoạch và quỹ tiền lương thực hiện cho Người quản lý doanh nghiệp đúng theo quy định hiện hành.

- Quỹ tiền lương và tiền thưởng của người quản lý và Người lao động trong Công ty đang tổ chức thực hiện là phù hợp với quy định hiện hành, Công ty quản lý chi đúng theo quy định và phù hợp với thực tế.

- Tổng thu nhập của người quản lý và Người lao động trong Công ty phù hợp với kết quả kinh doanh đạt được so với các chỉ tiêu kế hoạch được giao, đúng công sức của người lao động đã bỏ ra và đúng theo quy định hiện hành.

2.2 Đề xuất, kiến nghị về chính sách tiền lương, tiền thưởng:

- Về chính sách tiền lương, tiền thưởng theo quy định hiện hành là phù hợp trong khoản thời gian nhất định, hiện nay cần có điều chỉnh mới về tiền lương, tiền thưởng.

- Căn cứ vào kết quả sản xuất kinh doanh của một số doanh nghiệp có kết quả kinh doanh vượt khá cao so với kế hoạch được Chủ sở hữu giao và có số thu nộp vào NSNN lớn (được quy định cụ thể), cần có cơ chế, chính sách khuyến khích về chế độ tiền lương, tiền thưởng phù hợp hơn đối với Người quản lý doanh nghiệp.

- Theo quy định hiện hành thì tiền lương của Người quản lý doanh nghiệp không được tính vào quỹ tiền lương chung, để làm căn cứ trích quỹ khen thưởng và phúc lợi, trong khi đó quỹ khen thưởng và phúc lợi chỉ được trích theo quỹ tiền lương của người lao động (không có quỹ tiền lương của người quản lý doanh nghiệp). Nhưng theo quy định thì Người quản lý doanh nghiệp vẫn được chi từ quỹ phúc lợi như người lao động (riêng quỹ khen thưởng không được chi Người quản lý doanh nghiệp dưới mọi hình thức), nội dung này chưa phù hợp, kiến nghị Bộ Lao động, Thương binh và Xã hội nên xem xét sửa đổi./.

Nơi nhận:

- Bộ KH&ĐT(công bố TT);
- Công TTĐT UBND tỉnh (công bố TT);
- UBND tỉnh (báo cáo);
- Sở KH&ĐT (báo cáo);
- Sở Tài chính (báo cáo);
- Lưu HC-TC (công bố TT)



GIÁM ĐỐC

Võ Quốc Tiến

PHỤ LỤC VII

**CÔNG TY TNHH MTV
XỔ SỐ KIẾN THIẾT CÀ MAU**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

MST: 2000266927

Số: 10 /CBTT-XSCM

Cà Mau, ngày 31 tháng 3 năm 2021

TÌNH HÌNH THỰC HIỆN SÁP XẾP, ĐỔI MỚI DOANH NGHIỆP NĂM 2020 (Ban hành kèm theo Nghị định số 81/2015/NĐ-CP ngày 18/9/2015 của Chính phủ)

TT	Tên doanh nghiệp	Giữ nguyên	Thoái vốn		Tiến độ thực hiện đến năm báo cáo								Tỷ lệ Nhà nước dự kiến năm giữ sau sắp xếp, thoái vốn	Kế hoạch năm tiếp theo	Ghi chú	
					CPH							Các hình thức khác				
					Hoàn thành trong năm báo cáo	Chưa hoàn thành	Thành lập Ban Chỉ đạo	Đang xác định giá trị DN	Quyết định công bố giá trị DN	Quyết định phê duyệt phương án	Đã IPO	Đại hội đồng cổ đông lần 1				Tên hình thức
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	
I	Công ty mẹ trong nhóm công ty mẹ - công ty con(CẤP 1)															
1	Các công ty con do công ty mẹ nắm giữ 100% vốn điều lệ (cấp 2)															
2	Các công ty con do công ty mẹ nắm giữ cổ phần chi phối (cấp 2)															
3	Các công ty liên kết (cấp 2)															
II	Các công ty TNHH MTV do NN làm Chủ sở hữu															
1	Công ty TNHH MTV Xổ số kiến thiết Cà Mau	X												Giữ nguyên công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên		

Giải thích:

- (1) Tên Công ty: Tên gọi của doanh nghiệp theo giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp.
Từ (2) đến (10) và (12): Đề nghị tích dấu nhân (x) không viết hoa vào các ô tương ứng.
(11) Ghi rõ hình thức sắp xếp:

- Chuyển thành công ty TNHH hai thành viên trở lên	- Giao ;
- Giải thể;	- Bán;
- Phá sản;	- Chuyển cơ quan quản lý;
- Sáp nhập;	- Các hình thức khác (nếu có)
- Hợp nhất;	

(13) Tỷ lệ Nhà nước dự kiến nắm giữ sau sắp xếp, thoái vốn: Đề nghị ghi nêu rõ tỷ lệ cụ thể về mức cổ phần, vốn góp của Nhà nước sau khi thực hiện các biện pháp sắp xếp. Trong trường hợp chưa dự kiến được tỷ lệ cụ thể, đề nghị ghi: Nắm giữ trên 50% vốn điều lệ hoặc dưới 50% vốn điều lệ...

(14) Ghi rõ hình thức sắp xếp dự kiến:

- Giữ nguyên công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên;	- Hợp nhất;
- Cổ phần hóa từ 50% vốn điều lệ trở lên;	- Giao
- Cổ phần hóa dưới 50% vốn điều lệ;	- Bán
- Chuyển thành công ty trách nhiệm hữu hạn hai thành viên trở lên;	- Chuyển cơ quan quản lý;
- Giải thể;	- Thoái vốn;
- Phá sản;	- Các hình thức khác (ghi cụ thể).
- Sáp nhập;	

Nơi nhận:

- Bộ Kế hoạch và Đầu tư;
- UBND tỉnh Cà Mau;
- Công thông tin điện tử UBND tỉnh;
- Sở Kế hoạch và Đầu tư Cà Mau
- Sở Tài chính Cà Mau
- Công bố Website Công ty;
- Lưu HC-TC.

**GIÁM ĐỐC****Võ Quốc Tiến**